

## Fiche de poste

### Assistant(e) de service social chargé(e) de mission - publics vulnérables OncoNormandie / Centre Régional de Coordination des Dépistages des Cancers de Normandie (CRCDC Normandie)

#### DÉFINITION DE LA FONCTION

Sous la responsabilité du responsable de projets « soins oncologiques de support et lien ville-hôpital » d'OncoNormandie et du directeur médical du CRCDC Normandie, le/la chargé(e) de mission est en charge du pilotage de la thématique « publics vulnérables ».

En cohérence avec les missions des dispositifs spécifiques régionaux du cancer et des CRCDC, avec les contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) du CRCDC Normandie et d'OncoNormandie, et avec les objectifs du programme régional pour l'accès à la prévention et aux soins des personnes les plus démunies (PRAPS), il/elle réalise ses missions dans la cadre d'un temps partagé entre OncoNormandie et le CRCDC Normandie.

Son champ d'intervention est donc transversal, sur l'ensemble du parcours de santé : prévention du cancer, optimisation des dépistages, amélioration de la prise en charge des personnes atteintes de cancer et diminution du risque de récurrence. Il/elle est ainsi amené(e) à construire des liens durables avec l'ensemble des acteurs impliqués, dans une optique de réduction des inégalités sociales et territoriales d'accès aux soins.

#### MISSIONS DU DISPOSITIF SPECIFIQUE REGIONAL DU CANCER (DSRC)

Contribuer à la coordination de l'organisation régionale de l'offre de soins en cancérologie et à sa lisibilité :

- Participer au renfort de la lisibilité de l'organisation de l'offre de soins en cancérologie,
- Participer à la coordination des différents acteurs de soins en cancérologie,
- Participer au renfort du rôle des DSRC dans les champs de la cancérologie du sujet âgé et de la cancérologie pédiatrique,
- Participer au renfort des interfaces avec d'autres structures de cancérologie,
- Participer au déploiement et au suivi de l'utilisation et l'évolution du dossier communicant en cancérologie (DCC).

Promouvoir la qualité et la sécurité des traitements des patients atteints de cancer :

- Participer à l'appui méthodologique des ARS,
- Participer à des évaluations sur la qualité des soins,
- Participer à la diffusion des référentiels nationaux en veillant à leur implémentation par tous ses membres et ses partenaires sur le territoire régional.

Développer l'expertise et l'expérimentation de projets communs innovants et accompagner les évolutions de l'offre de soins :

- Faciliter l'inclusion des patients dans les essais cliniques,
- Accompagner l'accès aux organisations et traitements innovants.

Contribuer à l'information et à la formation des acteurs, des patients et de leurs proches sur le parcours de santé en cancérologie

**MISSIONS DU CENTRE RÉGIONAL DE COORDINATION DES DÉPISTAGES DES CANCERS**

Les missions du CRCDC sont définies par le cahier des charges national (Arrêté du 23 mars 2018 portant modification de l'arrêté du 29 septembre 2006 relatif aux programmes de dépistage des cancers). Le CRCDC Normandie est responsable :

- de la mise en œuvre harmonisée des programmes de dépistage
- des relations avec la population (information, communication, sensibilisation, éligibilité, invitations, relances, enregistrements des refus et des bilans, actions de lutte contre les inégalités)
- du suivi de la population (enregistrement des examens, de leurs résultats, du suivi)
- des relations avec les professionnels concourant au dépistage (information, mobilisation, formation, retour d'information)
- de la gestion du système d'information du dépistage (intégration et mise à jour des fichiers, conservation des données, interfaces avec les autres systèmes d'informations, enregistrement des refus, respect des obligations liées à la loi no 78-17 relative à l'information, aux fichiers et aux libertés du 6 janvier 1978)
- de l'évaluation des programmes de dépistages organisés, la valorisation des données issues des programmes, la vigilance sanitaire du dispositif et la contribution à l'évaluation du programme via la transmission régulière de données,
- de l'assurance qualité du dispositif à la fois dans son organisation et auprès des professionnels de santé impliqués dans les programmes (formations requises et contrôle qualité des matériels)
- de la contribution à l'évolution continue du dispositif à travers la coordination ou la participation à des études ou l'expérimentation d'innovations techniques, scientifiques ou organisationnelles.

### Principaux objectifs du poste

- Prévention des cancers : adapter les messages de prévention des cancers aux publics vulnérables et en organiser la diffusion, en favorisant le développement d'une culture commune entre les différents acteurs impliqués.
- Dépistage des cancers : augmenter les taux de participation des personnes les plus éloignées du système de santé aux campagnes de dépistages organisés des cancers ; permettre l'accès rapide à un spécialiste lors des situations suspectes de cancer, notamment ORL ou de la peau.
- Eviter les ruptures dans le parcours de soins des personnes atteintes de cancer (soins spécifiques, soins de support, après-cancer...), en renforçant la coordination entre les différents intervenants et en favorisant l'accès aux principaux dispositifs (droits sociaux, maintien / retour à l'emploi, délais de prise en charge, prise en charge financière, lutte contre le renoncement aux soins...).

L'atteinte de ces objectifs nécessite la mise en place d'une politique globale de type « aller vers », visant à entrer en relation avec les publics vulnérables.

### Principales missions liées au poste

En lien avec les priorités régionales définies au sein du PRAPS :

- Coordonner la construction et la mise à jour d'un diagnostic partagé de la situation régionale, sur l'ensemble du parcours de santé, intégrant les populations prioritaires identifiées dans le PRAPS (personnes sans abri, hébergées ou mal logées, placées sous main de justice, migrantes, gens du voyage, en situation de prostitution).
- Sur la base du diagnostic régional, coordonner la mise en œuvre de projets structurants, à l'échelle régionale ou sur des territoires de projets, visant à décliner les actions prioritaires du PRAPS :
  - Harmoniser la stratégie régionale de communication sur la prévention des cancers en adaptant la communication pour les personnes en situation de précarité ;
  - Sensibiliser et/ou former les professionnels du secteur social aux enjeux et aux outils de prévention du cancer, en particulier sur les thématiques : alimentation, activité physique et tabac-alcool ;
  - Mieux caractériser la nature des freins au dépistage en fonction des publics et établir un état des lieux territorial des ressources pour mieux adapter les stratégies de dépistage et mettre en place des actions ciblées, évaluables et inscrites dans la durée (en lien avec les projets de recherche en cours) ;

- Former les acteurs du dépistage et les professionnels de santé concernés aux recommandations de bonnes pratiques pour des actions de réduction des inégalités d'accès (approche positive, traduction ou adaptation des messages, méthodes participatives, actions intégrées à l'existant, lien entre sensibilisation au dépistage et accompagnement concret, approche personnalisée...) ;
  - Développer la sensibilisation et la formation initiale et continue des professionnels de santé au premier repérage de signes spécifiques en dehors de l'expression d'un besoin par le patient en grande précarité (en particulier le lien entre la consommation d'alcool et les cancers ORL) ;
  - Accompagner les personnes en situation de précarité dans leur prise en charge afin d'éviter les retards de prise en charge et les ruptures dans leur parcours de soins :
    - En proposant des modalités spécifiques d'accompagnement, en associant les professionnels concernés (médecins, infirmiers, travailleurs sociaux) à des moments clés du parcours (diagnostic, annonce, traitement...) ;
    - En assurant un lien entre service social hospitalier et/ou PASS et structures sociales de droit commun (CARSAT, CCAS, CMS, CHRS...) et avec les dispositifs médico-sociaux spécifiques destinés aux personnes sans domicile ;
    - En assurant un lien avec les plateformes territoriales d'appui si nécessaire ;
    - En assurant des modalités d'accès facilitées aux soins de support ;
    - En sensibilisant les structures d'hébergement social (CHRS, LHSS...) sur les possibilités d'intervention d'HAD et des équipes mobiles de soins palliatifs.
- Fédérer l'ensemble des acteurs institutionnels et opérationnels autour des projets régionaux, notamment sous la forme :
- De comités de pilotage ou de groupes de travail thématiques et/ou territoriaux ;
  - D'actions de communication ;
  - D'évènementiels ;
  - D'interventions lors des réunions des instances des différents partenaires.
- En particulier, coanimer, avec la CARSAT, les travaux régionaux sur la thématique « maintien / retour à l'emploi »
- Assurer une veille des appels à projets nationaux, régionaux ou locaux, qui pourraient assurer un soutien à leur mise en œuvre
- Assurer le suiti global des projets régionaux, en intégrant la mesure de leur impact sur les publics vulnérables

## LIAISONS HIÉRARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

Le/la chargé(e) de mission entretient les liaisons suivantes :

- Hiérarchiques : Responsable de projets « soins oncologiques de support et lien ville-hôpital » d'OncoNormandie et directeur médical du CRCDC Normandie.
- Fonctionnelles : l'ensemble des acteurs et structures des champs sanitaire, médico-social et social, impliqués dans la thématique au niveau régional, notamment l'Agence Régionale de Santé, la CARSAT, l'assurance maladie, les structures associatives impliquées auprès des populations vulnérables.

## DIPLÔMES ET EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social (DEASS)

Expérience professionnelle d'au moins 5 ans (exigée)

Expérience en santé publique et/ou gestion de projet multipartenarial (souhaitée)

## SAVOIR FAIRE ET COMPÉTENCES

- Capacité à fédérer des acteurs de différents métiers
- Gestion de projet
- Anticipation, capacité d'analyse de risque et de prise de décision
- Pédagogie et diplomatie
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Environnement juridique et réglementaire
- Connaissance des secteurs sanitaire, médico-social et social

## EXIGENCES DU POSTE

- Méthodologie de conduite de projets
- Initiative
- Autonomie
- Adaptabilité et Flexibilité
- Permis de conduire, mobilité géographique régionale

## MODALITES PRATIQUES

- Employeur : OncoNormandie
- Poste basé au siège social, 28 Rue Bailey, 14000 Caen
- Temps plein
- Salaire brut annuel : environ 30 k€ brut annuel
- Déplacements sur l'ensemble de la Normandie (véhicule de service)

Candidature : [secretariat@onconormandie.fr](mailto:secretariat@onconormandie.fr)